



‘Mana de fier si manusa de catifea’

Testul de management si procesul de concediere

**Manuela Voicila – Managing Partner
MoVe Business Consulting**

Cat de simpla este concedierea?



Ce este concedierea colectiva?

Definitia juridica (C. muncii):

Atunci cand fara motive care sa tina de persoana salariatului, intr-un interval de 30 zile sunt disponibilizate:

- a) *10 persoane (companie cu 20-100 salariati)*
- b) *10% (companie cu 100-300 salariati)*
- c) *Min. 30 salariati (companie cu min. 300 salariati)*



Ce este concedierea colectiva?

Este un test pentru echipa de management!

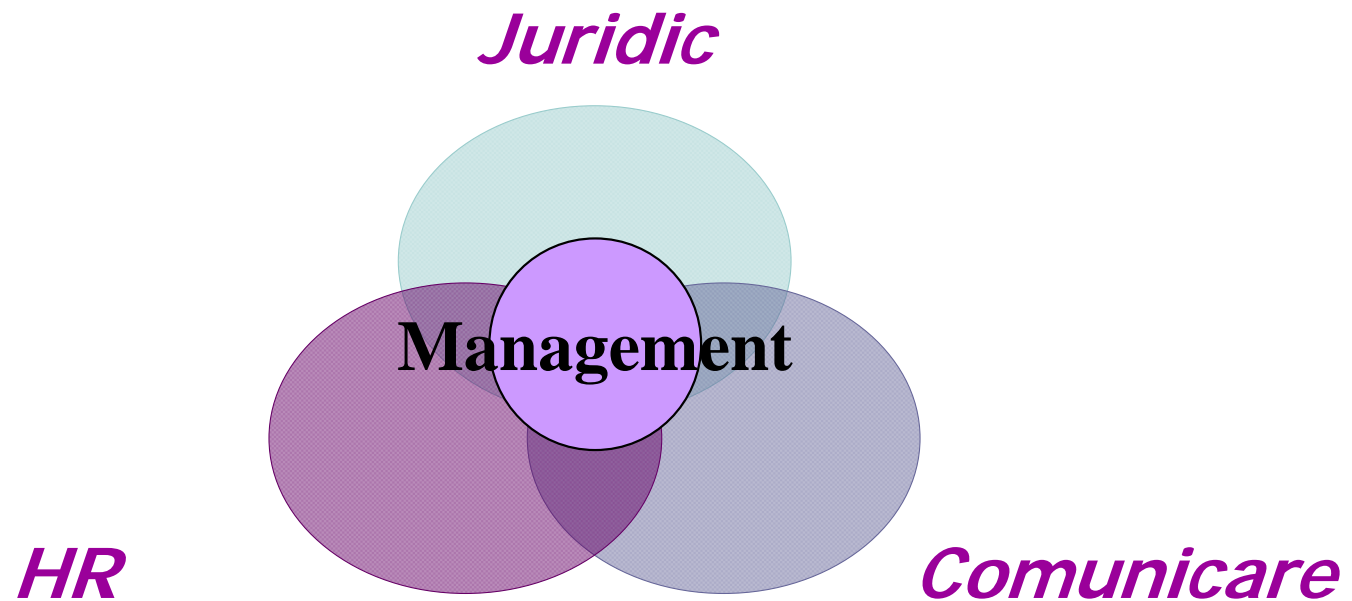


Echipa de proiect :

- Top management – sponsorul proiectului
- Manager proiect
- Dept. HR
- Dept. juridic
- Responsabil comunicare



Arii de competenta



I. Suport juridic

Proiect bazat pe cerintele legale:

- opinie legala;
- analiza de risc;
- analiza conditiilor legale punctuale;
- redactare documente necesare
(notificari, preavize, decizii, etc.)

I. Obligatii legale :

Generale → specifice :

→ Codul muncii

→ Contractul colectiv de munca la nivel national

→ Contractul colectiv de munca la nivel de ramura

→ Contractul colectiv de munca la nivel de unitate

→ Contractul individual de munca

I. Obligatii legale – atentie la :

- Respectarea intocmai a **termenelor** legale (notificari, comunicari formale, preaviz, comunicarea deciziei de concediere);
- **Conditii** formale ale documentelor oficiale (proiectul de concediere, preavizul, decizia de concediere);
- **Criteriile** de concediere (primii vizati/categorii excluse)

Nerespectarea lor pot duce la desfiintarea deciziei de concediere in fata instantei de judecata!

II. Colaborarea inter-functionala :

Managerii implicati

- Luarea/**asumarea** deciziei de concediere
- Stabilirea numarului de posturi ce vor fi reduse;
- Criterii de selectie si evaluare;
- Evaluarea si selectia;
- Interviu individual;
- Formarea noii echipe;

- Motivarea echipei

Funcția de Resurse Umane

- Design & implementare a procesului;
- Criterii de selectie si evaluare;
- Suport in sustinerea interviului individual
- Suport/consiliere psihologica si de cariera;
- Noul design organizational;
- Initiere plan de motivare a salariatilor ramasi;

III. Planul de comunicare

- **Comunicarea interna** (public tinta : sindicatul, angajatii, managerii);
- **Comunicarea externa** (adreseaza riscuri ce vin din partea competitiei, mediul de afaceri, mass media, imagine, etc.)
- **Interviul individual**



Reactii emotionale (pregatire interviu)

Interviul individual: DE CE EU???

1. Enervare & agresivitate

2. Lamentari &
plansete

3. Tacere...





Interviul individual

- Este o decizie personala/frustranta
- Accent pe desfiintarea postului vs. eliminarea unei persoane
- Onestitate si transparenta in selectie si comunicare
- Interes pentru alte/noi optiuni (coaching, consiliere, outplacement)

Riscuri si solutii :

Riscuri:

- Lipsa confidentialitatii
- Riscuri legale
- Riscuri emotionale

- Fluctuatia de personal
- Scaderea productivitatii
- Imaginea
- Litigii

Masuri preventive

- Echipa
- Suportul juridic
- Comunicare transparenta
- Motivarea salariatilor
- Accent pe noile obiective
- Formarea echipei
- Transparenta/respectare a normelor legale

Plati compensatorii vs. outplacement

- Nu se exclud reciproc
- **Platile compensatorii** = masura de atenuare a efectelor concedierii
- **Serviciile de reorientare profesionala** = masura preventiva centrata pe dezvoltarea angajatului

Reorientare profesionala/outplacement

- Asistentă & suport pentru angajați (intocmire CV, scrisori de intenție și de recomandare, pregătire etapa interviurilor, feedback);
- Evaluare profesională (competențe & aptitudini);
- Consiliere psihologică și de carieră
- Cursuri de calificare/ recalificare/ perfecționare profesională

Serviciile de outplacement : (re) orientarea pozitiva a persoanelor afectate

Scop

concentrarea pe:

- dezvoltarea carierei;
- reorientarea profesionala;
- alternative profesionale.





Cum avem grija de cei ramasi?

Pentru ca ne pasa :

- **Efecte** : scaderea productivitatii, moral scazut, probleme de retentie
- **Activitati** : motivare/internal branding
- **Tehnici** : formarea noii echipe

Ati trecut testul?

○ *Un mediu de munca sanatos!*

Manuela Voicila

manuela.voicila@movebusiness.ro

+40 723 344 592

www.movebusiness.

